МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РФ
ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
(ФИЛИАЛ) ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ КОЛЛЕДЖ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

Н.А. Мамедова

Методическое пособие по самостоятельной работе
студентов по курсу

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

по специальностям физическая культура и адаптивная физическая культура

Екатеринбург
2021

Методическое пособие для студентов по курсу «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальностям «физическая культура» и «адаптивная физическая культура» / Авт.-сост.: Н.А. Мамедова. – Екатеринбургский институт физической культуры (филиал) Уральского гос. Ун-та физической культуры. Екатеринбургский колледж физической культуры. Екатеринбург, 2021. – 15 с.

Предназначается студентам специальности – физическая культура и специальности адаптивная физическая культура.

Рассмотрено и утверждено на заседании кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО УралГУФК (протокол заседания кафедры от 26.05. 2021 №_9_)

Зав. кафедрой ГСЭД__ _____ /__Симонова А.К. /
наименование кафедры подпись ФИО

Введение

Изучение учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» является необходимым элементом подготовки студента к его будущей профессиональной деятельности.

Для овладения в полной мере необходимыми знаниями в области права для специалистов в области ФКиС, необходимы не только теоретические знания, полученные на аудиторных занятиях, но и закрепление их с помощью самостоятельной работы, поскольку выполнение такого вида деятельности позволяет как студенты, так и учителю в полной мере отметить имеющиеся пробелы в знаниях или достаточный объем овладения материалом студентом.

Одним из показателей успешности овладения знаниями студента, является переход от подражательной деятельности к творческой, где необходимо проявить критические способности, умение к самоорганизованности, самостоятельности. Студентам необходимо самостоятельно выявить цель данной работы и принять решение по выявлению этапов работы, необходимых для достижения цели. Для этого необходимы умения организации по поиску ресурсов, учета временных затрат, используя все свои умственные и физические возможности. Иными словами, для успешного решения задания, студенту необходимо показать свое умение поиска информации и ее анализа, навыков конспектирования или иного способа передачи найденной информации, навыков представления результатов работы.

В ходе выполнения задания, студентам рекомендуется использовать любые источники информации (учебники, методические пособия, тексты нормативно-правовых актов, найденные в т.ч. с помощью интернет-ресурсов и др.). При работе с нормативно правовыми актами, студентам следует обратить особое внимание на актуальность и действительность их на момент обращения.

Модуль 1. Основы правового регулирования в сфере физической культуры и спорта.

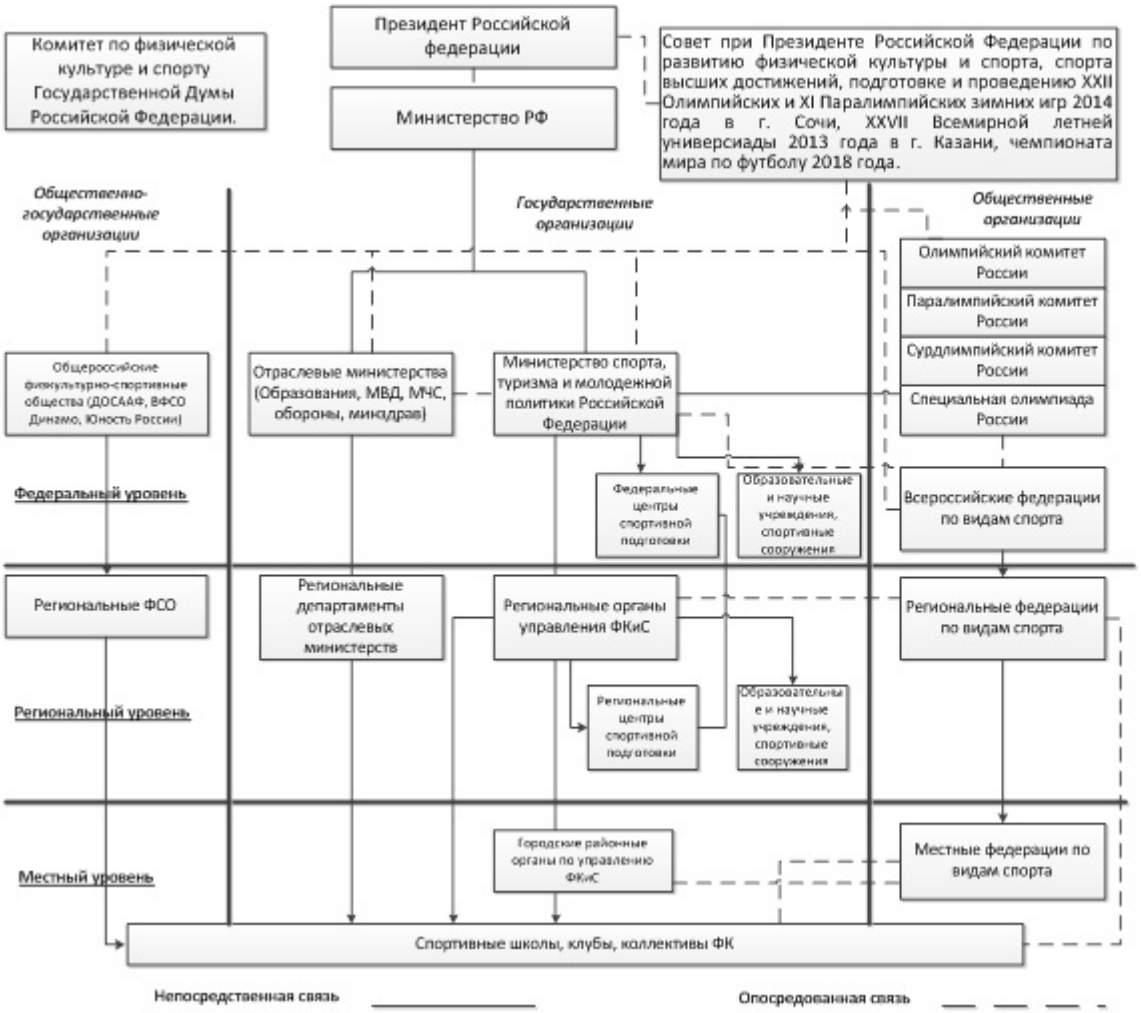
Раздел 1. Введение. Основные понятия о праве, правовое регулирование.

Тема 1.1 Право, норма права, система права, источники права.

Самостоятельная работа: в нормативно-правовых актах РФ найти и выписать различные виды правовых норм и их элементов.
Норма права – это установленные или санкционирование государством и им охраняемые общеобязательные, формально-определенные правила поведения, являющиеся регуляторами общественных отношений.
Норма права включает в себя:
Гипотеза – это часть правовой нормы, в которой определяются условия, обстоятельства, при наличии которых норма подлежит применению.
Диспозиция – это часть правовой нормы, которая указывает, каким должно быть поведение людей при наличии предусмотренных гипотезой фактических обстоятельств.
Санкция – это часть правовой нормы, предусматривающая меры воздействия, которые могут быть применены к нарушителю предписаний правовой нормы.
1. УК РФ ст. 105 Убийство
Гипотеза: Убийство, то есть умышленное причинение смерти другому человеку,
Диспозиция: из хулиганских побуждений
Санкция: наказывается лишением свободы на срок от восьми до двадцати лет с ограничением свободы на срок от одного года до двух лет, либо пожизненным лишением свободы, либо смертной казнью.
Постоянно действующая норма.
2. ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» № 329-ФЗ ст. 9.1 Права органов местного самоуправления в Сфере ФКиС.
Гипотеза: Органы местного самоуправления имеют право
Диспозиция: утверждать порядок формирования спортивных сборных команд муниципальных районов и городских округов, осуществлять их обеспечение
Санкция: нет
Императивная норма права.

Тема 1.2 Понятие правового регулирования.

Самостоятельная работа: составить схему правового положения органов управления ФКиС



Тема 1.3 Механизм правового регулирования.

Самостоятельная работа: Раскрыть понятие «структура нормы права»
Структура юридической нормы - это упорядоченное единство необходимых элементов, обеспечивающих ее функциональную самостоятельность, это внутреннее строение нормы, которое раскрывает как состав и содержание ее необходимых элементов, так и способы их взаимосвязи.

Тема 1.4 Правоотношения

Самостоятельная работа: раскрыть понятие «Юридический факт»
Юридический факт — конкретное жизненное обстоятельство (условие, ситуация), с которым норма права связывает возникновение, изменение или прекращение правоотношения.

Раздел 2. Правовое регулирование в сфере физической культуры и спорта.

Тема 2.1 Источники права РФ.

Самостоятельная работа: написать доклад на тему «Принцип разделения властей в РФ».

Принцип разделения властей означает, что законотворческая деятельность осуществляется законодательным (представительным) органом, исполнительно-распорядительная деятельность - органами исполнительной власти, судебная власть - судами, при этом законодательная, исполнительная и судебная ветви власти самостоятельны и относительно независимы. Разделение властей основывается на естественном разделении таких функций, как законотворчество, государственное управление, правосудие, государственный контроль и т.п.

Политическое обоснование принципа разделения властей состоит в том, чтобы распределить и сбалансировать властные полномочия между различными государственными органами, чтобы исключить сосредоточение всех полномочий либо большей их части в ведении единого органа государственной власти либо должностного лица и тем самым предотвратить произвол. Три независимые ветви власти могут сдерживать, уравновешивать, а также контролировать друг друга, не допуская нарушения Конституции и законов, это так называемая "система сдержек и противовесов". Характерно, что в государствах с тоталитарным и авторитарным режимом, как правило, не признаётся принцип разделения властей.

Статья 10 Конституции Российской Федерации закрепляет принцип осуществления государственной власти на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную, а также самостоятельность органов законодательной, исполнительной и судебной власти (здесь рассматривается разделение властей "по горизонтали", о разделении властей "по вертикали" - разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти РФ и органами государственной власти субъектов РФ - см.вопрос 33). Речь идёт не о разделении абсолютно независимых властей, а разделении единой государственной власти (единство системы государственной власти является одним из конституционных принципов федерализма) на три самостоятельные ветви власти.

Принцип разделения властей является основополагающим, ориентирующим, но не безусловным. Согласно статье 11 Конституции РФ государственную власть осуществляют Президент РФ (он является главой государства, гарантом Конституции РФ, обеспечивает согласованное функционирование и взаимодействие органов государственной власти, в системе федеральных органов поставлен на первое место и не отнесён непосредственно ни к одной из основных ветвей власти), Федеральное Собрание (парламент Российской Федерации, её законодательный и представительный орган, состоит из двух палат - Совета Федерации и Государственной Думы), Правительство Российской Федерации (возглавляет систему органов исполнительной власти РФ), суды РФ - Конституционный Суд РФ, Верховный Суд РФ, Высший Арбитражный Суд РФ и другие федеральные суды (осуществляют судебную власть, в частности, правосудие). Помимо Правительства РФ действуют другие федеральные органы исполнительной власти - федеральные министерства,

государственные комитеты, федеральные службы, другие федеральные ведомства, а также их территориальные органы.
Некоторые государственные органы с особым статусом не относятся ни к одной из основных ветвей власти. Администрация Президента РФ (обеспечивает деятельность Президента РФ), полномочные представители Президента РФ (представляет Президента РФ и обеспечивают реализацию его конституционных полномочий в пределах федерального округа), органы прокуратуры РФ (осуществляют от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и действующих законов и другие функции), Центральный банк РФ (основная функция, которую он осуществляет независимо от других органов государственной власти - защита и обеспечение устойчивости рубля), Центральная избирательная комиссия РФ (проводит выборы и референдумы, возглавляет систему избирательных комиссий), Счётная палата РФ (осуществляет контроль за исполнением федерального бюджета), Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации (рассматривает жалобы граждан РФ и других заявителей на решения и действия государственных органов и органов местного самоуправления, принимает меры по восстановлению нарушенных прав) и некоторые другие федеральные государственные органы не относятся ни к одной из основных ветвей государственной власти.

Тема 2.2 Законодательство РФ и субъектов РФ о ФКиС.

Самостоятельная работа: изучение ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» и Закона Свердловской области «О физической культуре и спорте в Свердловской области».
Федеральный закон о «О физической культуре и спорте в РФ» от 04.12.2007г. № 329-ФЗ устанавливает правовые, организационные, экономические и социальные основы деятельности в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, определяет основные принципы законодательства о физической культуре и спорте.
Состоит из 10 глав (Общие положения; организация деятельности в области ФКиС; ФКиС в системе образования, в системе федеральных органов исполнительной власти, по месту работы и месту жительства граждан. Адаптивная физическая культура; Комплекс ГТО. Физкультурно-спортивные клубы и их объединения, основная деятельность которых направлена на реализацию комплекса ГТО; спортивная подготовка; спорт высших достижений; рассмотрение споров в профессиональном спорте и спорте высших достижений; финансовое, медицинское и иное обеспечение ФКиС; международная спортивная деятельность; заключительные положения), и 68 статей.

Тема 2.3 Понятие юридических лиц.

Самостоятельная работа: ответить на ряд вопросов:
1. Цели создания юр. лица:

а) централизация и обособление имущества для участия им в гражданском обороте;
б) уменьшение предпринимательского риска учредителей за счет самостоятельной ответственности юр. Лица по своим обязательствам
в) обеспечение интересов кредиторов за счет установления минимального размера уставного капитала юр. лица

2. Признание юр. лица.
Юридическое лицо признается действующим после государственной регистрации в уполномоченном на то государственном ил муниципальном органе.
3. Права учредителей на имущество юр. лиц.
Три возможных варианта: собственник или учредитель имеют обязательственные права (коммерческие предприятия, кроме унитарных), собственник или учредитель никаких прав не имеет (некоммерческие организации), юр. лицо – ограниченные вещные права, учредитель – право собственности.
4. Коммерческая и служебная тайны.
Коммерческая тайна – конфиденциальность информации, позволяющая ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду. Информация составляет служебную или коммерческую тайну в случае, когда информация имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к ней нет свободного доступа на законном основании и обладатель информации принимает меры к охране ее конфиденциальности. Сведения, которые не могут составлять служебную или коммерческую тайну, определяются законом и иными правовыми актами.
Особенности коммерческой и служебной тайны:
а) фактическая монополия определенного лица на совокупность сведений, составляющих коммерческую или служебную тайны;
б) универсальность среди других объектов интеллектуальной собственности (под понятие коммерческой или служебной тайны могут быть подведены любые сведения, связанные с производством, технологической информацией, управлением и др.);
в) коммерческая и служебная тайна не требуют официального признания их охраноспособности, государственной регистрации или выполнения какихлибо иных формальностей, а также уплаты государственных пошлин;
г) проверка охраноспособности коммерческой или служебной тайны происходит не в порядке предварительной процедуры, а тогда, когда тайна нарушается или оспаривается.

Тема 2.4 Особенности создания и ликвидации организаций в сфере ФКиС.

Самостоятельная работа: Доклад на тему: «Ответственность, предусмотренная Уголовным кодексом РФ за нарушение государственной регистрации».

Порядок государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и иные вопросы, связанные с ней, регламентированы Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Также, указанным законом установлена и ответственность за нарушение законодательства о государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, как регистрирующего органа (ст. 24), так и субъектов предпринимательской деятельности (ст. 25).

За неправомерный отказ в государственной регистрации регистрирующий – налоговый орган несет предусмотренную законодательством ответственность, в т.ч. административную и уголовную (ч. 2 статьи 14.25 КоАП РФ и ст. 169 УК РФ).

Противоправные действия, связанные с незаконной регистрацией, составляют основную массу всех нарушений законодательства о государственной регистрации, и чаще всего сопровождаются предоставлением в регистрирующий орган документов, содержащих недостоверную информацию либо заведомо ложные сведения, на основании которых производится регистрация юридического лица (индивидуального предпринимателя).

Между тем, не по всем измененным сведениям существует обязанность их предоставлять: в случае изменения паспортных данных и сведений о месте жительства учредителей (участников) юридического лица – физических лиц, лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица, и индивидуального предпринимателя регистрирующий орган обеспечивает внесение указанных сведений в соответствующий государственный реестр на основании имеющихся у такого органа сведений о паспортных данных и местах жительства физических лиц, полученных от органов, осуществляющих выдачу или замену документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации, либо регистрацию физических лиц по месту жительства в установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах порядке, не позднее пяти рабочих дней со дня их получения. Также не требуется сообщать в регистрирующий орган измененные сведения о лицензиях, полученных юридическим лицом, об идентификационном номере налогоплательщика, код причины и дата постановки на учет юридического лица в налоговом органе, а также о номере и дате регистрации юридического лица в качестве страхователя. В случае произошедших аналогичных изменений у индивидуального

предпринимателя, он также не обязан о них сообщать в регистрирующий орган.

В июле 2010 года в Уголовный кодекс РФ введена ст. 170.1, предусматривающая ответственность за представление в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, документов, содержащих заведомо ложные данные, в целях внесения в Единый государственных реестр юридических лиц недостоверных сведений об учредителях (участниках) юридического лица.

С началом действия с 19 декабря 2011 года ст.ст. 173.1 и 173.2 УК РФ за незаконную организацию юридических лиц с указанного времени предусмотрена специальная ответственность.

В ст. 173.1 УК РФ «Незаконное образование (создание, реорганизация) юридического лица» с учётом изменений, внесенных 30.03.2015 Федеральным законом № 67-ФЗ, указан такой вид преступления, как образование (создание, реорганизация) юридического лица через подставных лиц, а также представление в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, данных, повлекшее внесение в единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставных лицах.

Под подставными понимаются лица, которые являются учредителями (участниками) юридического лица или органами управления юридического лица и путем введения в заблуждение либо без ведома которых были внесены данные о них в единый государственный реестр юридических лиц, а также лица, которые являются органами управления юридического лица, у которых отсутствует цель управления юридическим лицом.

Простой состав преступления предусматривает наказание в виде штрафа в размере от 100 тысяч до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от семи месяцев до одного года, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Если же преступление совершено лицом с использованием своего служебного положения или группой лиц по сговору, то установлено более жесткое наказание: штраф в размере от 300 тыс. до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо лишение свободы на срок до пяти лет.

В ст. 173.2 УК РФ «Незаконное использование документов для образования (создания, реорганизации) юридического лица», в редакции Федерального закона № 67-ФЗ, также установлено два состава преступления:

1) предоставление документа, удостоверяющего личность, или выдача доверенности, если эти действия совершены для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставном лице;

2)приобретение документа, удостоверяющего личность, или использование персональных данных, полученных незаконным путем, если эти деяния

совершены для внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о подставном лице.
Под приобретением документа, удостоверяющего личность, в целях ст. 173.2 УК РФ понимается его получение на возмездной или безвозмездной основе, присвоение найденного или похищенного документа, удостоверяющего личность, а также завладение им путем обмана или злоупотребления доверием.
По первому составу предусмотрено наказание штрафом в размере от 100 тысяч до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от семи месяцев до одного года, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет.
По второму составу наказание увеличивается до следующих размеров: штраф в размере от 300 тыс. до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительные работы на срок до трех лет, либо лишение свободы на тот же срок.

Модуль 2. Правовые отношения в сфере ФКиС

Раздел 3. Трудовые правоотношения.

Тема 3.1 Основные понятия трудового права.

Самостоятельная работа. Изучение норм Трудового кодекса РФ.
Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ вступил в силу от 30.12.2001г.
Содержит 3 части и 14 разделов. Во II части, раздел XII «Особенности регулирования отдельных категорий работников», содержится глава 54.1 Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров, состоящая из 12 статей.

Тема 3.2 Общая характеристика правового регулирования труда спортсменов и тренеров.

Самостоятельная работа: изучение норм международного права, регулирующих трудовые отношения в сфере ФКиС.
Трудовые нормы в отношении спортсменов и тренеров содержат такие международно-правовые акты как: Конвенция против применения допинга ETS № 135 (Срасбург 16.11.1989г.), Всемирный антидопинговый кодекс (1.01.2005г.), правила Международных Федераций (по отдельному виду спорта), Конвенции международной организации труда (МОТ) (например, Конвенция № 79 “О медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду” (1946 г.), Конвенция № 159 “О

профессиональной реабилитации и занятости инвалидов” (1983 г.) и др.,). Все международные акты должны быть ратифицированы Российской Федерацией.

Тема 3.3 Специфика трудового договора со спортсменом.

Самостоятельная работа: Разработать должностные инструкции для тренера-преподавателя по виду спорта, учителя физической культуры, инструктора по физической культуре.

Пример:

Должностная инструкция тренера

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Фамилия И.О._____
«_____»_____ ____ г.

1. Общие положения

1.1. Тренер относится к категории специалистов.
1.2. Назначение на должность тренера и освобождение от нее производится приказом руководителя организации по представлению руководителя структурного подразделения (иного должностного лица).
1.3. Тренер подчиняется непосредственно руководителю структурного подразделения.
1.4. На время отсутствия тренера его права и обязанности переходят к другому сотруднику, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.
1.5. На должность тренера назначается лицо, имеющее высшее или среднее специальное физкультурное образование без предъявления требований к стажу работы.
1.6. Тренер должен знать:
— методику физического воспитания, обучения, физической подготовки и спортивной тренировки;
— основы психологии;
— принципы и порядок разработки планирующей документации;
— нормативные документы, регламентирующие деятельность физкультурно-спортивной организации;
— правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности.
1.7. Тренер руководствуется в своей деятельности:
— законодательными актами РФ;
— уставом компании, правилами внутреннего трудового распорядка, другими нормативными актами компании;
— приказами и распоряжениями руководства;
— настоящей должностной инструкцией.

2. Функциональные обязанности тренера

Тренер выполняет следующие должностные обязанности:
2.1. Осуществляет набор в спортивную секцию, группу физкультурно-оздоровительной направленности лиц, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний.
2.2. Ведет с ними учебно-тренировочную работу.
2.3. Обеспечивает повышение физической, технической и спортивной подготовленности занимающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса.
2.4. Готовит занимающихся к участию в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, осуществляет подготовку спортсменов массовых разрядов и судей по спорту.
2.5. Разрабатывает готовые и текущие планы для подготовки занимающихся, ведет систематический учет, анализ и обобщение достигнутых результатов.
2.6. Использует в своей работе наиболее эффективные методы спортивной подготовки и оздоровления занимающихся.
2.7. Осуществляет пропаганду физической культуры и спорта, здорового образа жизни, работает в тесном контакте со специалистами по врачебному контролю, организует медицинское наблюдение за занимающимися.
2.8. Ведет учетно-отчетную документацию, дневник самоконтроля.
2.9. Повышает свою квалификацию, участвует в совещаниях, семинарах по проблемам физического воспитания населения.
2.10. Соблюдает правила техники безопасности и правила эксплуатации спортсооружения.

3. Права тренера

Тренер имеет право:
3.1. Знакомиться с проектами решений руководства организации, касающихся его деятельности.
3.2. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей должностной инструкцией обязанностями.
3.3. В пределах своей компетенции сообщать непосредственному руководителю обо всех недостатках в деятельности организации (структурного подразделения, отдельных работников), выявленных в процессе исполнения своих должностных обязанностей, и вносить предложения по их устранению.
3.4. Запрашивать лично или по поручению руководства организации от подразделений организации и иных специалистов информацию и документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей.
3.5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

4. Ответственность тренера

Тренер несет ответственность за:
4.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, — в пределах, определенных действующим трудовым законодательством РФ.
4.2. Причинение материального ущерба работодателю — в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ.
4.3. Правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, — в пределах, определенных действующим административным, уголовным, гражданским законодательством РФ.

Тема 3.4 Дисциплинарная и материальная ответственность работника.

Самостоятельная работа: составление искового заявления о восстановлении на работе.

Пример:

_____Иванову И.И._____
(ФИО, должность руководителя
и наименование работодателя)
от: _____Сидорова Н.Н._____
(ФИО, адрес, телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о восстановлении на работе

Прошу восстановить меня на работе в должности _____тренера_ (указать наименование должности) с "_1_"__января__ 2017__ г., поскольку _имеется уважительная причина пропуска рабочего времени - болезнь__ (указать основания восстановления).

Дата подачи заявления "___"_____ ____ г. Подпись _____

Приложение:
Больничный лист

Тема 3.5 Право социальной защиты граждан.

Самостоятельная работа: изучение нормативных документов, регламентирующих деятельность по социальной защите и социальным гарантиям спортсменов и работников отрасли.

Социальная защита гарантируется такими НПА как например: Федеральный закон от 24.06.1998 «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» № 17-ФЗ, Федеральный закон от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ, Федеральный закон от 10.12.1995 «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» № 195-ФЗ, Федеральный закон от 28.12.2013г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» № 442-ФЗ, и др., региональные и локальные нормативные акты

Тема 3.6 Правовые основы охраны здоровья спортсменов.

Самостоятельная работа: смоделировать ситуацию, при которой спортсмену необходима мед. Помощь, описать действия руководства и итог.
Спортсмен получает травму во время тренировки. Об этом сообщается тренеру (или тренер сам видит это во время тренировки), тренер сообщает работодателю, а работодатель обязан предоставить мед. помощь спортсмену, для чего направляет спортсмена в мед. учреждение или приглашает специалиста непосредственно в место нахождения спортсмена.

Раздел 4. Защита прав потребителей физкультурно-спортивных товаров и услуг в условиях рыночных отношений.

Тема 4.1 Защита прав потребителей.

Самостоятельная работа: на основе изучения материалов периодической печати (личного опыта) выявить примеры нарушения (защиты) прав потребителей физкультурно-спортивных товаров и услуг и дать их содержательный анализ.
Маша Ж. купила в магазине «Спорт и здоровье» купальник. По приходу летнего сезона (через два месяца после совершения покупки), Маша померила купальник и увидела на нем дырку. На следующий день она пришла в магазин и попыталась вернуть его. Однако ей отказали по той причине, что у нее не осталось чека из магазина.
Согласно Закону РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992г. № 2300-1, ст. 25, покупка может быть возвращена в магазин в течении 14 дней, не считая дня его покупки, при наличии товарного или кассового чека, или иного документа, подтверждающего оплату. Действия магазина – правомерны.

Тема 4.2 Правовой статус обучающихся в области ФКиС.

Самостоятельная работа: изучение структуры органов управления спортивной школы избранного вида спорта.
Органы управления Екатеринбургского института физической культуры.
Директор: Сазонов Игорь Юрьевич;
Руководитель подразделения СПО: Тимофеева Ирина Владимировна;
Начальник учебного отдела: Осадчая Людмила Александровна;
Заместитель директора заочного отделения: Сазонова Светлана Леонидовна;
Заместитель директора по воспитательной работе: Репина Алла Ильинична;

Критерии оценивания.

Оценка	Критерии
«Отлично»	Задание решено правильно, все моменты подробно описаны.
«Хорошо»	Задание решено верно, однако есть неточности, недочеты или пробелы.
«Удовлетворительно»	Задание решено не полностью или есть ошибки.
«Неудовлетворительно»	Задание не решено или решено не верно.